



UNO DEI 100 COMUNI
DELLA PICCOLA
GRANDE ITALIA

*Piazza dei Caduti – Palazzo Giannantonio – Tel. 0835/585711 – Fax 0835/581208 P.Iva
00116240771 – C.F. 81001230770 www.comune.pisticci.mt.it - PEC:
comune.pisticci@cert.ruparbasilicata.it*

Settore II – Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane

Selezione pubblica per soli esami finalizzata all'assunzione stagionale (n. 9 mesi complessivi nel triennio 2022-2023-2024, ossia mesi tre per ciascun anno), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno (n. 36 ore settimanali), di n° 7 Istruttori di vigilanza - Agenti di Polizia Locale Ciclisti, categoria C, posizione economica C1.

Il Dirigente del Settore II

Visto il Decreto del Sindaco n. 19 del 25 ottobre 2021, con cui sono state attribuite alla scrivente le responsabilità ed il coordinamento del Settore II - Servizi Finanziari;

Visto lo Statuto del Comune di Pisticci;

Visti:

- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- il D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487;

Visto il Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Pisticci, adottato con DGC n. 177/2018, aggiornato con DGC n. 51/2019;

Visto il Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione del Comune di Pisticci vigente;

Visto il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022, approvato con DGC n. 196/2019;

Visto il Modello organizzativo del Comune di Pisticci approvato con DGC n. 35/2021;

Visto il Regolamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Pisticci approvato con DCC n. 27 del 30/07/2021

Visto il Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del Comune di PISTICCI per il triennio 2022 - 2024 e la dotazione organica in termini di spesa potenziale massima, approvati con DGC n. 82 del 26.05.2022;

Visto il DUP (Documento Unico di Programmazione) 2022-2024, approvato con deliberazione di G.C. n. 83 del 28/05/2022;

Visto il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 redatto secondo gli schemi ex D.Lgs. n. 118/2011, approvato con deliberazione di G.C. n. 84 del 28/05/ 2022;

Visto il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;

Dato atto che in relazione alla presente procedura ai sensi del comma 6, dell'art. 34, del d.lgs. 165/2001, non occorre effettuare la comunicazione preventiva di cui art. 34 bis D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, trattandosi di rapporto di lavoro subordinato e tempo determinato non superiore a mesi 12;

In esecuzione della propria determinazione **132 del 31.05.2022** con la quale è stato approvato il presente bando di concorso;

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica *per soli esami* finalizzata all'assunzione *stagionale (n. 9 mesi complessivi nel triennio 2022-2023-2024, ossia mesi tre per ciascun anno)*, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno (*n. 36 ore settimanali*), di n° 7 Istruttori di Vigilanza - Agenti di Polizia Locale Ciclisti, categoria C, posizione economica C1.

I vincitori percepiranno un trattamento economico corrispondente alla categoria giuridica C, posizione economica C1, del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali.

In nessun caso l'assunzione a tempo determinato di cui al presente bando di concorso potrà costituire presupposto per l'assunzione a tempo indeterminato.

Si garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. 30.3.2001, n. 165 e del D.lgs. n. 198/2006.

La partecipazione al presente bando di concorso comporta l'accettazione implicita ed incondizionata di tutte le condizioni ivi indicate.

Art. 1 - Requisiti di ammissione

1. Alla selezione di cui al presente bando di concorso possono partecipare coloro i quali siano in possesso dei seguenti **requisiti, generali e specifici**, i quali dovranno essere **tutti dichiarati** nella domanda di partecipazione di cui al successivo art. 3:

A. Requisiti generali

- a)** cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea secondo le disposizioni dell'art. 1 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 (su G.U.R.I./S.G. n. 61/94) e dell'art. 38 del D. Lgs. 30/03/2001, n.165, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b)** età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio;
- c)** assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego;

- d)* inesistenza di qualsiasi causa ostativa a stipulare contratti con la Pubblica Amministrazione;
- e)* non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- f)* essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985 ai sensi dell'art. 1 legge 23 agosto 2004 n. 226;

B. Requisiti specifici

- g)* essere in possesso del titolo di studio del diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito a conclusione di un ciclo di studi quinquennale;
- h)* conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- i)* idoneità fisica, psichica ed attitudinale al servizio di Polizia Locale

In particolare gli aspiranti dovranno possedere:

- visus naturale 18/10 complessivi, con non meno di 8/10 nell'occhio che vede meno;
 - correzione: il visus di cui sopra è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie; lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 8/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
 - astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio;
 - normalità del senso cromatico e luminoso;
 - normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale - liminare;
- j)* requisiti richiesti dalla Legge 65/86 art. 5 comma 2, per ottenere la qualità di agente di pubblica sicurezza ossia:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
 - non essere stati ammessi a prestare servizio civile ai sensi delle Legge 8.7.1998 n. 230;
 - per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile essere collocato in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, come previsto dall'art. 1 comma 1 della legge 2 agosto 2007, n.130.
 - k)* essere titolare di patente di guida cat. B o superiori in corso di validità
 - l)* conoscenza dei velocipedi e fluidità nella conduzione degli stessi;
 - m)* disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli e velocipedi in dotazione al Corpo di Polizia Locale;

2. Si precisa che, data la particolare natura dei compiti e delle mansioni richieste al profilo professionale in oggetto, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto messo a concorso (Legge 120/1991). È inoltre espressamente richiesta l'immunità da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio di istituto. L'accertamento dei requisiti fisici è effettuato dopo la prova d'esame ed è finalizzato a consentire e/o a mantenere l'assunzione in servizio conseguita.

3. I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, l'equiparazione ai titoli di studio italiani, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica (art. 38, comma 3 del D.lgs. 165/2001). Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo internet: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>. I titoli di studio devono essere accompagnati, a pena di non ammissione, da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

4. Tutti i requisiti, generali e specifici, richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e anche all'atto dell'assunzione in servizio. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

5. Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra previsti, devono presentare domanda di partecipazione al concorso esclusivamente mediante compilazione del [modulo on-line](#), secondo le modalità e la procedura guidata, indicate al successivo articolo 3.

Art. 2 - Durata e oggetto del contratto di assunzione.

1. L'incarico avrà durata di **9 mesi complessivi nel triennio 2022-2023-2024**, con una media di **mesi tre per ciascun anno**, per un totale NON superabile di 365 giorni nel triennio. Ai sensi dell'art. 34, comma 6, del d.lgs. 165/2001, non occorre effettuare la comunicazione preventiva di cui art. 34 bis D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 per le sole assunzioni a tempo determinato di durata non superiore a 12 mesi. Pertanto, non potranno essere effettuate in alcun caso proroghe o rinnovi dei contratti di lavoro che verranno stipulati in esito alla presente procedura concorsuale.

2. Le mansioni che verranno assegnate al dipendente dall'Ente, in persona del Comandante del Corpo di Polizia Locale, sono quelle corrispondenti alla Categoria C - posizione economica C.1 - profilo professionale di Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Locale Ciclista, fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

Art. 3 - Modalità e termine per la presentazione delle domande

1. La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione del modulo di domanda on-line, secondo le modalità di seguito riportate.

2. La modalità di iscrizione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o invio della domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla presente procedura concorsuale.

3. Nel modulo di domanda on-line il candidato dovrà dichiarare sotto la propria e personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali in cui incorre in caso di dichiarazioni false e/o mendaci, i **dati personali ivi richiesti** ed il **possesso** di tutti i requisiti, **generali** (lettere da **a**) ad **f**) e **speciali** (lettere da **g**) ad **m**)) indicati nell'art. 1.
4. Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) e di codice fiscale.
5. I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando **ESCLUSIVAMENTE** la procedura on-line collegandosi al seguente indirizzo <https://www.gestioneconcorsipubblici.it/pisticci> entro la data di scadenza del bando previsto per le **ore 23,59 del giorno 20 giugno 2022**.
6. Il candidato dovrà connettersi al sito web indicato seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute per le tre fasi: 1) Registrazione candidato; 2) Compilazione domanda in formato elettronico; 3) Inoltro della documentazione obbligatoria.
7. Al termine della fase 2 sarà possibile stampare la domanda compilata mentre al termine della fase 3 il sistema rilascerà una ricevuta attestante l'invio della documentazione ed il termine della procedura di candidatura.
8. Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di annullare più volte la domanda e di reinviare la documentazione.
9. In ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente.
10. La data/ora di presentazione telematica della candidatura al bando è attestata dall'applicazione informatica.
11. Allo scadere del termine di validità del bando, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.
12. Si precisa che l'iscrizione è possibile solo per chi è in possesso dei requisiti di ammissione definiti dal presente bando.
13. Alla domanda on line dovrà essere allegata, **pena esclusione** dalla selezione:
 - a) la copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.
14. Alla domanda dovranno essere, altresì, allegati:
 - a) copia del titolo di studio richiesto o dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà;
 - b) la ricevuta del versamento di euro 10,00 sul c/c **IBAN n. IT17M053878039000009351638 intestato al Comune di Pisticci - Servizio Tesoreria**, e indicazione della seguente causale: "**Tassa selezione per assunzione a tempo determinato n. 7 Agenti di P.L. ciclisti**";
 - c) copia della patente di guida della categoria B;
 - d) titoli e documenti che il candidato ritenga utile allegare (*ad esempio eventuali titoli ai fini della riserva, della precedenza o della preferenza nella nomina ecc.*).
15. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione sono rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti, oltre all'immediata esclusione dalla presente procedura concorsuale, comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000. E' facoltà dell'Amministrazione verificare la veridicità dei dati dichiarati nella domanda. Tale documentazione sarà in ogni caso richiesta dall'Amministrazione prima dell'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale. La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del DPR 445/2000 e pertanto dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica.

16. L'amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause tecniche o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

17. Per eventuali omissioni od imperfezioni di carattere formale nella domanda di partecipazione e/o nella documentazione, l'Amministrazione ha facoltà di chiedere la regolarizzazione della stessa che deve in ogni caso avvenire a cura del candidato entro 3 giorni dal ricevimento della predetta richiesta, pena l'esclusione dalla selezione.

Art. 4 - Cause di esclusione

1. Non sono sanabili e comporta l'automatica esclusione dalla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- a) **mancato inoltro della domanda**, entro il termine di scadenza e con le modalità disciplinata dall'art. 3 del presente bando di concorso;
- b) **mancata consegna**, nel giorno della prova unica selettiva, della **domanda** di partecipazione **stampata e firmata** e relativa **ricevuta**. A tal fine, al termine della procedura di inoltro on line della domanda di partecipazione, il candidato dovrà avere cura di stampare detta domanda, di sottoscriverla e di custodirla, al fine di presentarla alla Commissione d'esame nel giorno stabilito per la prova, pena l'esclusione;
- c) **mancanza** dei **requisiti di ammissione** di cui all'**art.1** del presente bando di concorso.
- d) **mancanza** di copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 5 - Ammissione dei candidati e Commissione esaminatrice

1. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, qualora dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, il candidato sarà invitato a perfezionare l'istanza, entro il termine perentorio assegnato. Terminata tale fase istruttoria, il Dirigente del Settore II provvederà con proprio atto alla formale determinazione degli ammessi e degli esclusi alla selezione.

2. L'esclusione dalla selezione sarà comunicata immediatamente al candidato all'indirizzo P.E.C. comunicato nella domanda, con l'indicazione dei motivi che l'hanno determinata.

3. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, sul sito istituzionale del Comune di Pisticci – Ente (www.comunedipisticci.it):

- a) mediante affissione all'*albo pretorio on line*
- b) sull'*home page*
- c) nell'amministrazione trasparente - sezione "*Bandi di concorso*".

4. All'espletamento della prova scritta unica con i candidati ammessi attende apposita Commissione, che sarà nominata con successiva determinazione del Dirigente del Settore II. La prova scritta unica sarà espletata mediante affidamento ad azienda specializzata in materia di personale.

Art. 6 – Prova d'esame

1. E' prevista una sola prova scritta della durata massima di sessanta minuti che sarà costituita da 50 quesiti a risposta multipla con quattro opzioni di risposta, vertenti sulle materie indicate al successivo comma 6, ed è intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per

l'accesso alla qualifica di Agente di Polizia Locale Ciclista ed a valutare la capacità e l'idoneità del concorrente rispetto al posto da ricoprire. La prova scritta unica sarà espletata mediante affidamento ad azienda specializzata in materia di personale.

2. A ciascun candidato ammesso alla prova scritta unica, è attribuibile il **punteggio massimo di punti 30**.

3. **La prova scritta unica sarà svolta in data 24/06/2022**, la sede e l'ora in cui si svolgerà detta prova scritta, saranno rese note in data 22/06/2022 mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Pisticci (www.comunedipisticci.it):

- a) mediante affissione all'*albo pretorio on line*
- b) sull'*home page*
- c) nell'amministrazione trasparente - sezione "*Bandi di concorso*".

4. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati. Pertanto l'Amministrazione non procederà ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati.

5. Pena l'esclusione, i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla procedura, dovranno presentarsi a sostenere la prova scritta unica nel giorno stabilito, muniti di

- documento d'identità** in corso di validità
- domanda** di partecipazione **stampata e firmata**
- relativa **ricevuta**.

6. La prova scritta unica verterà sulle seguenti materie:

- Nozioni di Diritto e Procedura Civile con particolare riferimento agli atti di notifica;
- Elementi di Diritto Penale e di Procedura Penale;
- Legge 24.11.1981 n. 689 e ss.mm.ii.;
- Nozioni di Diritto Amministrativo, con particolare riguardo alla Legislazione relativa alle Autonomie Locali: D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.; Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.; D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.;
- Normativa in materia di Polizia Locale, con particolare riferimento alla Legge 7.3.1986 n. 65 "Legge quadro sull' Ordinamento della Polizia Locale" e ss.mm.ii. e alla Legge Regionale della Basilicata 29 dicembre 2009, n. 41 "Polizia Locale e politiche di sicurezza urbana";
- Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione con cenni relativi alla mobilità ciclistica;
- Leggi di Pubblica sicurezza;
- Legislazione in materia di commercio, edilizia ed igiene;
- Legislazione in materia di ambiente;
- Legislazione in materia di Polizia Mortuaria e Polizia Veterinaria;
- Legislazione in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- Conoscenza di base della lingua Inglese;
- Conoscenza di strumenti informatici e applicativi più in uso.

7. Supereranno la **PROVA SCRITTA UNICA** coloro che conseguiranno il punteggio *minimo* di **21/30** e **la prova sarà valutata con i seguenti criteri:**

-per ogni risposta esatta punti 0,6 (zero virgola sei)

-per ogni risposta non data o errata punti 0 (zero)

8. In caso di assenza nel giorno e nell'ora stabiliti per l'effettuazione della prova scritta unica, per qualunque causa, il candidato verrà considerato rinunciatario ed escluso dalla selezione.

Art. 8 - Graduatoria

1. Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito, formata esclusivamente sulla base del voto della prova scritta unica conseguito da ciascun candidato, tenendo conto degli eventuali titoli di precedenza e/o preferenza previsti dalla legge, dichiarati e posseduti.

2. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

3. A parità di merito e dei titoli di cui al punto precedente, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

4. La graduatoria è immediatamente efficace dal momento della sua pubblicazione mediante affissione all'*albo pretorio on line* del Comune di Pisticci. Verrà altresì pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Pisticci (www.comunedipisticci.t):

- a) sull'*home page*
- b) nell'amministrazione trasparente - sezione "*Bandi di concorso*".

5. I verbali delle sedute della Commissione e la graduatoria finale vengono approvati dal Dirigente del Settore II.
6. Il Dirigente del Settore II provvederà all'adozione degli atti conseguenti e alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Art. 9 – Assunzione dei vincitori e sottoscrizione del contratto

1. L'assunzione dei vincitori, per i soli N. 7 posti messi a concorso, avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa, tenendo conto delle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione e condizionatamente al possesso dell'idoneità psicofisica, che sarà accertata dal competente Organo Sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio.
2. Per il triennio considerato (2022-2024) e con una media di n. 3 mesi per ciascun anno, in esito al presente concorso verranno assunti unicamente i primi sette candidati dichiarati vincitori, i quali saranno invitati a presentarsi personalmente presso l'Amministrazione Comunale entro il termine prescritto nella comunicazione per la stipulazione del contratto di lavoro.
3. Nel rispetto del numero dei posti (sette) messi a concorso, sarà possibile effettuare lo scorrimento della graduatoria nell'ipotesi in cui uno o più dei suddetti posti dovesse rendersi disponibile in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori, o nel caso di ulteriori disponibilità finanziarie dell'ente.
4. L'assunzione in servizio avverrà con decorrenza immediata attraverso la stipula del contratto individuale di lavoro, il quale avrà la durata complessiva di cui all'art. 2 del presente bando.
5. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali ed il relativo trattamento economico è quello determinato dal vigente CCNL del personale del comparto Funzioni Locali.
6. L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti richiesti, nonché all'accertamento della idoneità psico-fisica per il tramite del Medico competente del Comune.
7. Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione e costituisce causa di risoluzione del contratto, ove già perfezionato.

Art. 10 - Informativa

1. Ai sensi dell'articolo 10, comma 1, del D.lgs. n. 196/2003 e del **REG. UE 679/2016**, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati dal Comune di Pisticci, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso banche dati cartacee e informatizzate anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Art. 11 - Disposizioni finali

1. Il rapporto di lavoro è costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali.

2. **Tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito del Comune di Pisticci.**

3. Per tutto quanto non contemplato nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente in materia, nonché al vigente regolamento comunale sui concorsi.

4. Il presente procedimento selettivo si dovrà concludere entro il termine massimo di giorni novanta, decorrenti dalla data di pubblicazione del bando sull'albo pretorio on-line del Comune di Pisticci.

5. L'Amministrazione comunale si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio e senza che i candidati possano sollevare obiezioni o vantare diritti o pretese di sorta, di modificare, riaprire o prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande, nonché di modificare o revocare il presente bando di concorso per motivi di pubblico interesse o in relazione a eventuali nuove disposizioni normative che pongano vincoli in tema di contenimento alla spesa del personale o che dispongano limiti in ordine alle assunzioni. Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate alla presenza della necessaria copertura finanziaria e comunque al rispetto della normativa in materia di assunzione di personale vigente alla data delle assunzioni medesime.

6. Il presente bando di concorso predisposto dal Dirigente del Settore II, viene pubblicato dal 31.05.2022 al 20.06.2022 sul sito istituzionale del Comune di Pisticci (www.comunedipisticci.it) ove può essere liberamente visualizzato e scaricato:

a) all'albo pretorio on line

b) sull'home page

c) nell'amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso".

7. Responsabile del trattamento dei dati di cui al presente procedimento è il Dirigente ad interim del Settore II ***Dr.ssa Angela STOLFI***.

Per qualsiasi necessità, informazione o chiarimento, gli uffici comunali sono a disposizione negli orari d'ufficio ai seguenti recapiti:

Comandante del Corpo di Polizia Locale - Dr. Simone Testa - tel. **0835-581014**.

Mail: corpopoliziale@comunedipisticci.it.

Pisticci, 31.05.2022

Il Dirigente ad interim
Dr.ssa Angela STOLFI